

	DEBILIDADES	FORTALEZAS
DEBILIDADES	<p>Participación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desigual participación e implicación de las entidades miembro: escasa asunción de responsabilidad de algunos miembros frente al excesivo peso de otros. • La participación de las entidades miembro depende de la persona que las representa en cada momento. • Desigual capacidad de decisión de los representantes • Dificultad de relevo en los órganos de gobierno (junta y comisiones de trabajo) de la entidad. <p>Financiación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dependencia económica de las administraciones públicas que provoca: <ul style="list-style-type: none"> – Desigual distribución temporal de las actividades por la dependencia económica de convenios anuales. – Escasa capacidad económica para el desarrollo de nuevos programas. – Falta de consolidación y continuidad de algunas actividades por condiciones económicas. – Dificultad para ampliar el equipo técnico. – Asunción de riesgos económicos para la continuidad en el desarrollo de los programas. • Poca diversificación de las fuentes de financiación <p>Actividades/servicios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ausencia de un sistema de calidad global • Escasa capacidad de innovación • Poca capacidad de convocatoria <p>Comunicación/difusión:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dificultad de comunicación y desarrollo de líneas conjuntas entre las entidades miembro. • Baja difusión común de servicios por parte de las entidades miembro. • Bajo índice de participación de voluntarios de las entidades miembro por la falta de difusión interna de las mismas. • Comunicación unidireccional con los miembros de la entidad. • Escaso uso de las Nuevas Tecnologías por parte de las entidades miembro <p>Organización y gestión</p> <ul style="list-style-type: none"> • Falta de información de la aplicación de la normativa aplicable en cada caso para el correcto desarrollo de los programas • Espacio 	<p>Recursos Humanos (técnicos, representantes, voluntarios):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Potencial humano y riqueza asociativa de la Coordinadora • Equipo técnico básico: estabilidad y trayectoria profesional que permite continuidad y consolidación de las actividades. • Implicación importante de algunos de los representantes de las entidades miembros. • Posibilidad de participar de forma ilimitada dentro de las estructuras • Facilidad para participar en la toma de decisiones. • Diversidad y amplitud de grupos destinatarios de la acción. • Incremento continuo de los integrantes de la entidad. <p>Financiación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relaciones estables con las Administraciones Públicas: autonómica y local • Ligero incremento de recursos propios y de las entidades privadas • Mayor diversificación de las Administraciones públicas financiadoras. <p>Actividades/servicios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Existen proyectos y servicios consolidados que permiten valorar la evolución y proyectar el futuro • Existe una organización y estructuración de actividades aunque no siempre están asignados a proyectos y servicios • Capacidad de respuesta de forma ágil e impactante. • Sistematización y recogida sectorial de datos para la evaluación • Asunción del Código Ético por parte de todas las entidades • Satisfacción de los usuarios con la calidad de los servicios y actividades de la entidad. <p>Comunicación/difusión:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diversos y numerosos canales de comunicación • Capacidad de multiplicación de la información a través de las entidades miembro. • Utilización de las Nuevas Tecnologías, en especial de las Redes Sociales, como apoyo a los proyectos de la Coordinadora. • Existencia de un Plan de Comunicación ligado a la elaboración del Plan Estratégico

AMENAZAS	<p>Identidad/comunicación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Existencia de diferentes interlocutores en el ámbito del Voluntariado en Aragón. • Relaciones conflictivas con otras plataformas de voluntariado existentes en la Comunidad. • Incertidumbre ante el respaldo institucional para la continuidad de programas. • Imagen débil por la falta de cohesión entre las entidades miembro. • Escasa proyección social • Desconocimiento de las actuaciones de la Coordinadora por la ausencia de un buen sistema de comunicación interno y externo. <p>Territorio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desequilibrio asociativo en el territorio: excesiva fragmentación frente a poco tejido asociativo. • Concentración mayoritaria de la población en zona urbana y centros administrativos de la Comunidad. • Falta de trayectoria en trabajo en red. • Desequilibrio poblacional juvenil por la desigual concentración de oportunidades y servicios. • Dificultad de difusión y acceso a los servicios por la diseminación poblacional. <p>Financiación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dependencia de los órganos de gestión política en los programas concertados con la Administración Pública • Precariedad económica para la continuidad en el desarrollo de los programas. • Retraso y periodicidad en los pagos administrativos. • La crisis económica actual. 	<p>Programación y líneas de trabajo•Planificación de Programas interanuales que permitan la definición de líneas independientes y la anteposición a decisiones ajenas en el concierto de programas.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Planificación de Programas enlazando con las líneas estratégicas marcadas por: el I Plan de Inclusión Social de Aragón, la Ley de Promoción de la autonomía Personal y atención a la Dependencia, la Ley de Servicios Sociales en Aragón, etc. •Desarrollo de nuevos Programas complementarios con otras plataformas del sector. •Desarrollo de Programas complementarios con otras entidades para la promoción de la participación de colectivos emergentes: inmigrantes, jóvenes, ámbito empresarial, etc. •Aprovechamiento de sinergias con las estructuras administrativas de la Comunidad autónoma (programas municipales o comarcales de promoción del voluntariado) y con entidades con líneas de trabajo afines e intereses comunes (Fundación CAI-ASC). <p>Participación•Aprovechamiento de las NT para el desarrollo de programas</p> <ul style="list-style-type: none"> •Interés por el tema de la participación democrática en la Comunidad •Importante potencial humano de un perfil heterogéneo capacitado en diversas áreas <p>Identidad/comunicación</p> <ul style="list-style-type: none"> •Consolidación positiva de la imagen de la Coordinadora ante las instituciones públicas y privadas. •Establecer nuevas fórmulas de difusión, comunicación, formación, coordinación y proyección social aprovechando las nuevas tecnologías. <p>Territorio</p> <ul style="list-style-type: none"> •Ser una entidad referente en el ámbito del Voluntariado en Aragón. •Las Comarcas son una oportunidad para promover actuaciones en el territorio y potenciar la presencia de la Coordinadora en Aragón •Empuje y cercanía de las cabeceras de Comarca. •Las redes primarias consolidadas en poblaciones pequeñas. •El trabajo en Red como fórmula para paliar la fragmentación asociativa. •La alianza con Redes y Plataformas afines y con administraciones territoriales que potencie la imagen de la Coordinadora como animadora del tejido asociativo. <p>Financiación</p> <ul style="list-style-type: none"> •Diversificación financiera procedente de nuevas fuentes como: entidades financieras, del mundo empresarial RSC, de otras Áreas o Departamentos de la Administración Pública o Instituciones privadas. •Mantenimiento de las líneas de financiación con la Administración local y autonómica. •Las comarcas y sus fuentes de financiación para actuaciones de Acción Social y promoción del Voluntariado.
	AMENAZAS	OPORTUNIDADES